BRI INFO

02/10

BR-INDUSTRIERS NYHETSMAGASIN

4 **Bedriftslederen:**
Vi bygger industri!

6 **Bedriftsprofilen**
Dette er BRI-konsernet

HITEC PRODUCTS
NORWEGIAN OILFIELD SUPPLY
teksal
SEPRO technology innovation
Landbruk&Maskin
Pegasus helicopter Stavanger
EIK SENTERET
SIMEX MECHANICAL AS
Astar technology x innovation
AS METALLTEKNIKK
anzett
Norsk Overflate Teknikk
TRIO

Ansvarlig redaktør: Ingunn Vatsvåg
Bidragsytere: Ingunn Vatsvåg, Bjørn Rygg, Morten Helliesen
Fotograf: Fredrik Ringe, Morten Helliesen og BRI
Design: Muskat Design
Trykk: Spesialtrykk
www.br-industrier.no

Skulder ved skulder

Våre verdier

Engasjement
Fordi hjerter slår best der det er begeistring

Mot
Fordi det er grensesprengende

Jordnær
Fordi vi kjenner våre røtter, og tror på det folkelige

Overraskende
Fordi det inspirerer til nye tanker

I denne utgaven av BR Info kan du stifte nærmere bekjentskap med BR Industrier, konsernet som er selve overbygningen for alle selskapene våre. Vi synes det er viktig å tenke identitet og samling om felles verdier, ikke minst fordi vi som gruppe representerer virksomheter i mange ulike bransjer.

Som ansatt i et av selskapene i BRI, har du helt sikkert fokus på din bransje, ditt fag og din arbeidsdag. Slik skal det selvsagt også være. Samtidig er vi imidlertid opptatt av at alle selskapene i BRI gjør oss til én stor familie, med alle de fordeler det har. Over 500 kolleger, en samlet omsetning som har passert milliarden, virksomheter i alt fra olje og gass til landbruk, industri og eiendom. Jo, BR Industrier er i sannhet en allsidig virksomhet. Bredden i alt det vi representer er nettopp et av våre viktigste konkurransefortrinn. Det er muligheten for å kunne trekke på hverandres kunnskap og erfaring som gir oss retningen for framtiden. Men skal vi klare det, må vi kjenne og identifisere oss med hverandre.

Selv om 2009 ble et krevende år, viste det at nettopp vår konsernmodell gir oss styrke når det gjelder. Vi liker å kalle oss et av Norges mest markedsdifferensierte industrikonsern. Derfor er vi også optimistiske med tanke på framtiden. Klarer vi å stå skulder ved skulder, er den vår!

Det stunder mot sommer. Til dere alle: Ha noen flotte uker. Lad batteriene, vær sammen med de som betyr alle mest for dere og sørg for at tiden som kommer gir dere mange gode opplevelse!

Bjørn Rygg

Bjørn Rygg
Konsernsjef BRI

INGUNNS HJØRNE

Kulturen bak menneskene: En sterk og god organisasjonskultur har mye engasjement og høy lojalitet fra de ansatte. Dette kjenner vi, ikke bare fra teorien, men også fra det praktiske liv i bedriftene. BR Industrier består av til sammen 13 ulike bedrifter. Hver og en med sine unike ansatte, sin historie og sine bransjeområder. Å tilstrebe identiske kulturer i disse selskapene er ikke ønskelig, Men å etablere et felles fundament for videre utvikling, er noe vi ser bærer frukter.

Ingunn Vatsvåg

BR Industrier har fundamentert noen felles grunnleggende verdier som reflekteres i de ulike bedriftene. Gjennom erfaring fra ulike aktiviteter som møtevirksomhet og sosiale arrangementer samt eksterne faktorer som markedssvingninger, har vi integrert den felles røde tråden – fellesnevnerne våre.

BRI-verdiene handler om mot, engasjement, jordnærhet og overraskelse. På mange måter har disse verdiene alltid levd sitt liv i de ulike bedriftene. I en konsernstruktur handler det mer om å identifisere våre fellesnevnere. Formidlings- og integreringsoppgaven ble derfor enklere, og det dannet grunnlaget for et felles bedriftskulturelt utgangspunkt i BRI. Så hva er den røde tråden eller de faktorene som kjennetegner vår kultur?

Vi har en åpen og tydelig kommunikasjon. Noe som skaper større forutsigbarhet, trygghet og effektivitet.

Vi er handlingsorienterte, og derfor fleksible. Med andre ord har vi stor grad av omstillingsevne.
Det har kommet godt med i urolige tider.

Vi er folkelige fordi "vi er de vi er" og mindre opptatt av fasade. Kontra det ekte og mennesket bak. Det betyr at alle, både ansatte og kunder, utøver en grunnleggende respekt i møte med hverandre. Vi ser og vi blir sett. I tillegg er vi konkurransefikserte i positiv forstand. Med det mener jeg at "vinnerkulturen" er en vesentlig drivkraft for videreutvikling og kreativitet.

Kort oppsummert: Vi representerer en bedriftskultur preget av tøffe og engasjerte ledere og medarbeidere.

Det er vi stolte av!

Innhold

4 **Bedriftslederen:** Møt Bjørn Rygg, sjef i BRI og grunder på sin hals. I over 20 år har han skapt nytt.

6 **Bedriftsprofilen:** Denne utgavens profil, er nettopp BRI. Konsernet er paraplyen over 13 selskaper innen flere ulike bransjer.

10 **Teksal eksporterer kunnskap:** Det er stor interesse for E-Brick, styringsenheten som gjør det mulig å kontrollere hele kraftverk.

12 **Tror på en luftig framtid:** Kristian Elvestad er BRI-lederen som flyr høyt om dagene. Nylig gikk Pegasus Helicopter inn i BRIs helikoptervirksomhet.

Liker utfordringer: Bjørn Rygg har stor tro på framtiden. Sammen med lederne i BRI-selskapene legger han opp til sterk vekst og utvikling i årene som kommer. Suksessoppskriften er landets mest differensierte industrikonsern.

VI BYGGER INDUSTRI!

BEDRIFTSLEDEREN

Bjørn Rygg (47) er konsernsjef i BR Industrier. Han leder konsernet som i sin tur omfatter 13 virksomheter innen ulike bransjer. Bjørn er en typisk grunder som de siste drøyt 20 årene har videreutviklet en rekke virksomheter. Som en av forholdsvis få næringslivsledere i regionen, har han et genuint fokus på det å bygge industri.

Han er lagbygger, tenker fellesskap, har ideer og ambisjoner og er tusenkunstner på heltid. Og BR I-konsernets navn står nettopp for hans initialer. Men Bjørn Rygg hadde aldri klart jobben uten dyktige ledere i de ulike selskapene i konsernet samt de til sammen over 500 ansatte.

Tekst: **Morten Helliesen**
Foto: **Fredrik Ringe**

2009 ble, ikke uventet, et krevende år for BR Industrier. Virksomheten ble preget av finanskrisen. Tidlig inngrep med kostnadskutt og tilpasning av de ulike virksomhetene våre i 2008 og gjennom 2009, bidro imidlertid til å begrense de negative følgene av krisen, og BRI kom ut av fjoråret med en omsetning så vel som bunnlinje godt på plussiden.

–Året sett under ett viste at vi gjorde de riktige grepene, og ikke minst – **at vi gjorde dem i tide**. Å tenke og jobbe slik tror vi også vil være framtiden. Det handler om at vi til enhver tid er maks konkurransedyktige. Det vil stille krav, både til konsernet, de enkelte selskapene og ikke minst den enkelte ansatte. Vi må stå på, aldri hvile på laurbærne og hele tiden være omstillingsdyktige. Klarer vi det, vil vi alltid være klar for framtiden, sier Bjørn.

Nyter godt av hverandre

BR Industrier driver en såkalt markedsdiversifisert virksomhet. Det vil si at man under samme konsernmodell finner mange ulike typer virksomheter – fra høyteknologi, olje, gass og energi til industri, utstyr og tjenester for landbruket. Konsernsjefen sier dette om hvorfor det er nettopp slik:

– **Målet er at de ulike virksomhetene skal nyte godt av hverandres kapasitet og kompetanse**. Det vil gi oss et fortrinn i markedet.

BRI-konsernet så i praksis dagens lys i Randaberg i 1985. Det var unggutten Bjørn Rygg, knapt 20, som hadde mye virketrang, og som så muligheter innen tjenester til landbruket. Den første forretningsvirksomheten rettet seg da også mot reparasjon av traktorer og utstyr til bonden. Senere har en rekke selskaper kommet til. Den røde tråden i BR Industrier har hele tiden vært bearbeiding av stål, hvor Metallteknikk AS var og er fremdeles et viktig utgangspunkt. I dag består denne delen av virksomheten av flere selskaper, hvor vi dekker alle former for bearbeiding av metall.

– Samtidig har olje og gass samt energi blitt et stadig viktigere satsingsområde. BRI-selskapene Hitec Products og Anzett, som samlokaliserte virksomheten i 2009, er en viktig spiss i denne satsingen, hvor også Sepro Technology, Norwegian Oilfield Supply og Lexar representerer viktige deler av kompetansemiljøet. Nevnes må også Teksal, som med sin teknologi for styring tar en stadig større del av vannkraftmarkedet både nasjonalt og internasjonalt. Et fellestrekk for alle disse virksomhetene, er at det ikke er grenser for markedene deres. Har vi høy kompetanse og gode produkter, er hele verden vårt marked, slår en optimistisk konsernsjef fast.

– Vi vil i stadig større grad ha et kompetanse- og teknologidrevet produktfokus, basert på den brede erfaring våre selskaper har. Dette har også vært noe av utgangspunktet for å samlokalisere og utnytte den samlede kompetansen i virksomhetene enda bedre, sier Bjørn. Og han eksemplifiserer:

– For å styrke vår posisjon, gikk vi i 2009 også inn i Seabed Rig som utvikler innovative, effektive og kostnadsriktige løsninger for havbunnsbasert boring. Våren 2010 bygges den første prototypen av selskapets konsept for rigger på vårt industriområde på Forus, hvilket vil bli et utstillingsvindu av en framtidsrettet og interessant teknologi.

Menneskene avgjør

En kjerne i vår satsing er kompetansen i de ulike selskapene, både på ledelsesplan og i organisasjonene for øvrig.

– Derfor initierte vi i 2009 et internt program som blant annet omfatter økonomi, organisasjon, produktutvikling, kommersialisering og samt markedsføring. Målet er å kompetanseheve organisasjonene og klargjøre dem for ytterligere vekst, sier sjefen.

Ambisjonene og målene for årene som kommer er høye. Ingen hadde for så vidt trodd noe annet om Bjørn Rygg. Samtidig er han den første til å være jordnær og folkelig. Vet vi ikke hvor vi kommer fra og hva som har skapt grunnlaget for vekst og utvikling, klarer vi heller ikke å forberede oss på framtiden. Og uansett hvor veien går, vil våre grunnverdier være selve rettesnoren for utviklingen av BR Industrier i årene som kommer.

– Engasjement, mot og det å være jordnær samtidig som man både har evnen og viljen til å overraske, er viktige byggesteiner for oss alle, uansett hvor i konsernet vi jobber, sier Bjørn Rygg.

BR INDUSTRIER

BEDRIFTS PROFILEN

BR INDUSTRIER står i dag bak 13 virksomheter og sysselsetter til sammen omkring 500 mennesker. Virksomheten så dagens lys i Randaberg i 1987. I dag, over 20 år etter, er vi en viktig aktør innen olje og gass så vel som øvrig industri, landbruk og eiendom. Dagens BR Industrier er et resultat av mange års arbeid med å legge stein på stein. I dag framstår vi som et av landets mest differensierte konsern.

Konsernledelsen: HR-leder **Ingunn Vatsvåg**. Med erfaring innen ulike deler av næringslivet. Administrasjons- og personalansvarlig i flere av BRI-selskapene. Konsernsjef/CEO **Bjørn Rygg**. Over 20 års erfaring som leder og grunder. Regnskapsansvarlig **Peggy Bore Brunvær**. Lang erfaring med regnskap og lønn. Økonomidirektør/CFO **Arnt Sigve Undheim**. Arbeidet med Bjørn Rygg og BRI-selskaper i 15 år.

Det er travle tider i den lille administrasjonen i BRI. Vår oppgave er å bistå våre 13 selskaper fra dag til dag, og samtidig ha et skarpt fokus på de langsiktige målene. Kall oss gjerne en serviceavdeling, forteller de fire som er å finne i Teknologiparken på Forus. Sammen med ledelsen i de enkelte selskapene er de selve navet i virksomheten. For ledelse er et teamarbeid!

Relasjonsbygging selskapene imellom er viktig, noe BRI-administrasjonen jobber aktivt med. De har i flere år koordinert og gjennomført faste ledermøter, faglig utvikling og i tillegg styremøter i de fleste selskapene.

Som ansvarlig for finansene har Arnt Sigve Undheim fokus på økonomi både på konsern- og selskapsnivå. Hans arbeidsfelt har økonomistyring som paraply og spenner fra strategi og budsjett, til daglig oppfølging av de enkelte selskapene. Arnt Sigve bistår de enkelte selskapene i konsernet med de aller fleste utfordringer.

Peggy Bore Brunvær har regnskapsansvar for flere av selskapene. Hun rapporterer tall månedelig. I tillegg kjører hun lønn for en del av selskapene.

Personal er en viktig funksjon i konsernet. I samarbeid med noen av selskapene ivaretas dette ansvaret av Ingunn Vatsvåg. Hun samarbeider også med selskapene når det gjelder markedsføring og kommunikasjon. Og i tidsavgrensede perioder bistår Ingunn enkeltselskaper direkte og i forbindelse med ulike prosjekter, også det selvsagt i samarbeid med selskapene selv. Hun koordinerer også større fellesprosjekter og arrangementer.

Bjørn Rygg er, som mange vil vite, konsernsjef og en viktig drivkraft i BRI. Ved siden av det han gjør på vegne av gruppen, er han ofte å finne ute i det enkelte selskap enten det er strategiarbeid eller markedsføring som drives. Bjørn liker hele tiden å kjenne selskapene på pulsen.

Ny konsernstruktur: For å strømlinjeforme virksomheten i konsernet, vil vi organisere virksomheten i fem områder: Ved siden av eiendom (BRI Eiendom) blir det landbruk (BRI Agri), produksjon (BRI Production), olje og gass (BRI oil & gas) og energi (BRI Energy). Vi har store forventninger til nyorganiseringen som vi er sikre på vil gi oss en enda høyere og klarere profil utad.

>>

BR Eiendom AS: Eier i hovedsak eiendommer som blir brukt av driftsselskaper i konsernet. Det å eie egne bygg for bruk i driften har vært en strategisk beslutning som ble tatt for flere år siden i den hensikt å sikre nødvendig fleksibilitet for leietakerne. Årlig leie ligger i hovedsak på mellom 10–12 % av investert beløp.

I perioden 2006–2009 deltok selskapet også i en del utviklingseiendommer på Forus. Bygg ble satt opp for eksterne leietakere, hvor deretter byggene ble solgt i hovedsak til banker/fond. Selskapet har per i dag ingen slike engasjement, og har heller ingen slike planer.

Selskapet ledes av Bjørn Rygg, som etter mange år i bransjen har utviklet stor erfaring med bygg og utviklingen av næringseiendommer, samt opparbeidet et stort nettverk.

Hitec Products Anzett AS: Ingeniørtjenester innen hydraulikk, mekanisk og subsea. Brønnkontroll og produksjonsutstyr. Egen nisje innen elektrohydrauliske kontrollsystemer. Satser også på kjemikalie, komponent og brann.

Antall ansatte: 115
Ledelse: Tor Atle Deisz
www.hitecproducts.no | www.anzett.com

Simex Mechanical AS: En mekanisk produksjonsbedrift innenfor offshore og marine installasjoner. Tar totalansvar for å produsere og sammenstille kundeutviklede produkter. Firmaet utøver fabrikasjon, maskinering, sveising og vannkutting. Eier også 89 % av Trio Maskinering AS.

Antall ansatte: 20
Ledelse: Ole Kvadsheim
www.simexmw.no

Teksal Hineco AS: Elektro- og automasjonsbedrift med avdelinger i Stavanger, Lier, Bergen, Trondheim og Jørpeland. Leverer tjenester til industri, samferdsel, energi, vann og avløp samt olje- og gassmarkedet. Virksomheten dekker alt fra bygging av tavler i eget verksted, utvikling av automasjonsløsninger – PLS og HMI systemer, til ferdig idriftsatte systemer. Et spesialområde er produkter for bruk i EX-områder. Teksal er leverandør av kontroll og apparatanlegg til blant annet Småkraft AS. E-Brick er en container-basert modul for elektro, høyspent og styresystem til småkraftverk. Allerede eksportert til flere land.

Antall ansatte: 150
Ledelse: Martin Haga
www.teksal.no

NOEN HØYDEPUNKTER I VÅR VEKST OG UTVIKLING:

- Etablert av Bjørn Rygg i Randaberg i 1985
- Metallteknikk etablert i 1986
- Landbruk & Maskin etablert i 1968, en del av BRI fra 1994
- Hitec Products AS kjøpt i 2002
- Etablering av Jæren Traktorsenter, 2003
- Teksal etablert i 1999, en del av BRI fra 2003
- Etablerte Jærkylling AS i 1998, solgt i 2004
- Simex Mechanical etablert i 2004, en del av BRI fra 2005
- Trio, en bedrift med over 100 års historie, en del av BRI fra 2006
- NOT etablert i 2006
- Etablering av konsernadministrasjon BRI, 2006
- Flytte av Teksal til Forus, 2006
- Bygging av Forus Teknologipark, 2006
- Lexar en del av BRI i 2007
- Anzett etablert I 1995, en del av BRI i 2008
- Sepro etablert i 1993, en del av BRI i 2008

Dagens BR Industrier er et resultat av mer enn 20 års arbeid med å legge stein på stein

>>

Trio Maskinering AS: Totalleverandør av maskineringstjenester. Påtar seg alle typer oppdrag innen dreiing og fresing både til onshore og offshore. Firmaets styrke ligger i den korte avstanden mellom planlegging og produksjon.

Leder: Frank Pols
Antall ansatte: 8
www.triomaskinering.no

Norwegian Oilfield Supply AS: Tilbyr det internasjonale olje- og offshoremarkedet utleieutstyr. Agentur på diverse utstyr til samme bransje. Moderne verkstedlokaler for service av utstyr. Godkjent service senter for Blomh+Voss Oiltools.

Antall ansatte: 5
Ledelse: Ivar Hognestad
www.oilfieldsupply.no

Metallteknikk AS: Gjør avansert platearbeid og sveis av hovedsakelig rustfrie materialer. Har en meget moderne maskinpark samt en egen ingeniøravdeling som påtar seg intern og ekstern engineering og styrkeberegning.

Antall ansatte: 25
Ledelse: Ronny Reiestad
www.metallteknikk.no

Lexar AS: Ingeniørtjenester, blant annet studier og utredninger samt leveranser av tekniske tjenester til olje- og gass-industrien, eksempelvis instrumentering og automasjon. Levering av ventiler og tilhørende utstyr, mekaniske pakker, hydraulikk og piping.

Antall ansatte: 7
Ledelse: Andreas Marvik
www.lexar.as

Norsk Overflate Teknikk (NOT) AS: Holdingselskap for et konsern som består av 6 bedrifter. Norsk Overflateteknikk sine selskaper tilbyr produkter og tjenester innen overflatebehandling og håndterer pulverlakkering, korrosjonsbeskyttelse og varmforsinking, syrevasking, sandblåsing, maling og sveising.

Selskaper og NOT sin eierandel:
- Jæren Zink AS (100 %)
- Jæren Industrilakkering AS (91 %)
- Lode Lakkering AS (67 %)
- Rogaland Elpolering AS (44 %)
- Rogaland Pulverlakk AS (80 %)
- Rogaland Overflatebehandling (70 %)

Antall ansatte: 65
Ledelse: Geir Ove Salte
www.not-as.no

Sepro Technology AS: Ledende leverandør av avansert utstyr for lasthåndtering innen subsea-markedet. Selskapet leverer lasthåndteringssystemer som blant annet brukes på offshore spesialfartøy over hele verden. Ved hjelp av SEPROs systemer, håndteres alt fra mindre undervannsfarkoster til større spesialutstyr for subsearelaterte operasjoner.

Antall ansatte: 25
Ledelse: Aksel Fossbakken
www.sepro.as

Landbruk & Maskin AS: Har produsert og solgt Rekord kvalitetsprodukter siden 1968. Rekord blir også produsert etter kundens spesifikke ønsker. Håndtering av naturgjødsel med dagens utstyr gir større muligheter enn noen gang tidligere til å finne løsninger som på en god måte ivaretar økonomiske, arbeidsmessige og miljømessige hensyn. Stor vekst på salg til industri, nærings-middel og shipping.

Antall ansatte: 8
Ledelse: Øystein Røyneberg
www.rekord-system.no

Jæren Traktorsenter AS: Består av 5 EIK Senter på Klepp, Varhaug, Lyngdal, Rykene og Furnes. Opererer i landbruksbransjen med salg, service og reparasjon av landbruksutstyr. Maskiner av kjente merker som Massey Ferguson og Fendt.

Leder Jæren: Vidar Haukalid, 25 ansatte
Leder Lyngdal: John Simon Nøkland, 5 ansatte
Leder Rykene: Vidar Haukalid, 3 ansatte
Leder Furnes: Jorulf Dæhlin, 7 ansatte
www.jts.as

Pegasus Helicopter AS: En landsdekkende leverandør av helikoptertjenester. Virksomheten ved Stavanger lufthavn, Sola, dekker eksempelvis persontransport, linjeinspeksjon for energiselskaper, film/foto, samt flyginger med underhengende last av ulik kategori. Er fra våren 2010 en del av Pegasus Helicopter.

Antall ansatte: 5
Ledelse: Kristian Elvestad
www.pegasus-as.no

EKSPORTGJENNOMBRUDD FOR TEKSAL:
MILLIONLEVERANSE TIL KRAFTVERK I TYRKIA

Fornøyde medarbeidere: Mark Brooks, Kim Rune Anglevik, Geir Sivertsen (foran), Anne Grete Gilje, Vebjørn Larsen og Martin Haga.

BRI-selskapet Teksal har fått kontrakt på levering av avansert utstyr til et vannkraftkraftverk i Tyrkia. Kontrakten er verdt mellom 30 og 40 millioner kroner, og er selskapets største hittil.

Teksal skal levere fire komplette såkalte elektro-automasjonsmoduler. Hver av disse kan styre et helt kraftverk.

Tekst: **Morten Helliesen**
Foto: **Morten Helliesen**

– For oss er dette et endelig gjennombrudd i det internasjonale markedet og et uttrykk for at vi har egenutviklet teknologi som kan konkurrere med hvem som helst, forteller administrerende direktør i Teksal, Martin Haga.

Modulene, som går under navnet E-brick og som er utviklet av Teksal, skal settes i drift ved hvert sitt kraftverk i april/mai 2011. E-Brick, som allerede er i drift ved nærmere 40 vannkraftanlegg i Norge, er en modul spesielt beregnet på såkalt småkraftverk, samt verk som er noe større. Den er et komplett integrert elektro- og kontrollanlegg – en alt-i-ett-løsning som inneholder styresystem, operatørskjerm, vern og høyspent-anlegg ferdig koblet og testet. Modulen kan heises på plass i kraftverket, og anlegget kan på kort tid være operativt. Kompetansen til å bygge slike kontrollanlegg er blant annet basert på norsk vannkraftkunnskap og er i verdensklasse. Forus-selskapets teknologi leveres til det norske selskapet selskapet Rainpower Small Hydro på Kjeller.

Det er ikke første gang Teksal eksporterer selskapets teknologi. Like etter årsskiftet sendte Martin Haga og hans folk av gårde en E-brick-modul som skal installeres ved et kraftverk i Indonesia. Også norske vannkraftmiljøer har fått øynene opp for selskapets løsninger. Teksal har blant annet en rammeavtale om levering av all elektro automasjon til Småkraft. Det er et kraftselskap eid av fem selskaper i den såkalte Statkraft-alliansen, det vil si Skagerak Energi, Trondheim Energi, Agder Energi, BKK og Statkraft SF.

Satsingsområde med teknologi i verdensklasse

Mindre vannkraftprosjekter krever robuste, rasjonelle og kostnadsriktige løsninger både på utbyggings- og driftssiden. Derfor passer E-Brick som hånd i hanske her. Norsk vannkraftkompetanse er et satsingsområde med teknologi i verdensklasse og et stort potensial i et marked hvor det er behov for fornybar energi. Teksal er en del av den unike kunnskapen som er klar for eksport.

Teksal-konsernet har cirka 160 ansatte og hovedkontor i Teknologiparken på Forus. I tillegg har selskapet virksomhet flere steder i Sør-Norge. Omsetningen i 2009 var over 200 millioner kroner. Kjernen i virksomheten er elektro og automasjon innen olje og gass, kraftverk og øvrig industri samt samferdsel og vann og avløp. Selskapet har et mål om en omsetning på 500 millioner i 2012.

I LUFTEN MED TIDENES MEST SPENNENDE HELIKOPTERKONSEPT

Han har all grunn til å smile, Kristian Elvestad, der han poserer foran et av de nye helikoptrene stasjonert på Stavanger lufthavn, Sola. På siden av maskinen lyser Pegasus Helicopter-logoen mot oss.

Fra Helikopterdrift til Pegasus: Kristian Elvestad og BRI flyr inn i framtiden.

Tekst: **Morten Helliesen**
Foto: **Morten Helliesen**

Pegasus Helicopter AS kjøpte nylig 51 prosent av aksjene i Heliutleie på Sola. Pegasus har allerede betydelig engasjement i regionen gjennom vassdragskalking, gjødsling og linje-inspeksjon. Gjennom oppkjøpet vil Pegasus få en permanent base på Sola som vil levere alle typer av innlandsoppdrag, samtidig som Kristian Elvestad og BRI blir en del av Norges mest veldrevne helikopterselskap.

– Vi kom i kontakt med Pegasus tidligere i vår. Dialogen var positiv fra første møte, og det gikk ikke mange ukene før vi var enige om avtalen. Vi er stolte om at vi nærmest over natten fikk både nye maskiner og ny profil. Akkurat denne tiden av året er høysesong. Derfor var det viktig for oss at dette skulle skje uten noe driftsavbrudd. Det klarte vi, konstaterer en fornøyd Kristian Elvestad.

Høysesong betyr mange oppdrag for alt fra energi- og tele-selskap som skal inspisere linjer til ulike transportoppdrag med alt fra materialer til filmfotografer. I tillegg kommer selvsagt turistsesongen hvor atskillige cruisegjester ønsker å se både fjord og fjell.

Pegasus er ingen nykommer i norsk helikoptervirksomhet. Selskapet ble etablert i 1998, den gang med skog og landbruk som de viktigste satsingsområdene. Siden den gang er det investert i en variert og omfattende utstyrspark, samtidig som selskapet har utviklet et sterkt faglig miljø innen ulike nisjer og fagfelt.

Pegasus Helicopter driver en sunn økonomisk virksomhet, og har siden starten for vel 12 år siden hvert år hatt positive regnskapstall. Det er det ikke alle helikopterselskaper her i landet som kan vise til, forteller Kristian Elvestad. Selskapet har et solid eierskap. Alt i alt gir dette grunnlag for en solid og langsiktig satsing.

– Våre to kulturer passer sammen som hånd i hanske. Vi er løsningsorienterte og mer opptatt av hva vi kan gjøre med helikoptre enn av helikoptrene selv. Målet er alltid å bruke vår erfaring og kreativitet til å løse oppgaven så rimelig, sikkert og raskt som mulig på kundens vegne. Vårt mål er å levere tjenester som hele tiden er verdiskapende for kundene.

Pegasus har spesialkompetanse og en maskinpark med ulike typer helikoptre og spesialutstyr for stort sett alle ulike transport- og flyoppdrag.

Pegasus Helicopter har hovedbase og hovedkontor på Gardermoen. I tillegg til basen i Stavanger, er selskapet etablert på Geiteryggen Flyplass. Der ligger også en skoleavdeling.

EIK SENTERET:

For tredje gang arrangerer Eik Senteret sammen med Ingar Kvia den årlige veldedighetsauksjonen til inntekt for Haydom sykehus.

Foruten hovedpersonen Ingar selv, er flere lokale aktører engasjert. Ordfører Elfinn Lea sørger for en god åpning, Arvid Mæland vil skape liv og røre som auksjonarius, Storm Juliussen bidrar med både klær og bilder til auksjonslisten, søstrene Obrestad skal være løgne for oss. I tillegg synger og spiller Elise Vatsvåg gitar. Og bilde er tatt av fotograf Nina Mæland.

I år blir det utrolig mange spennende, nye og kreative auksjonsvarer. Dette må dere ikke gå glipp av! Sett av **torsdag 7. oktober fra kl 19 00!** Takk alle så langt for frivillige bidrag!

Frank Pols (leder i Trio) og Ole Kvadsheim (leder i Simex).

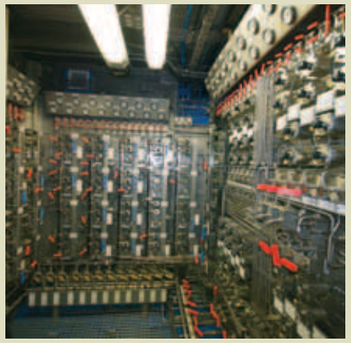
SIMEX OG TRIO:

Flyttet 200 tonn i maskiner og utstyr på 3 uker!

Simex og Trio har samlokalisert sine mekaniske produksjonsbedrifter i Forusbeen 226. Bakgrunn for dette var å samle og forsterke kompetansen. Til sammen har de to selskapene fått en kraftfull maskinpark med 16 maskiner. Synergieffekten er enormt positiv også med hensyn til effektivisering og forsterket fleksibilitet.

DET STORE BILDET

Hitec Products – Verdens mest avanserte WOCS-System leveres i disse dager: Utviklingsprosjektet Åsgard Add V ble tildelt Hitec Products AS i mai 2008. Disse to Workover-systemene inngår i en større pakke som FMC Technologies i Kongsberg leverer til Statoil, og skal brukes på Åsgardfeltet på Haltenbanken. Ingen tidligere, lignende systemer fra Hitec Products kan sammenlignes med disse to når det gjelder fleksibilitet, sikkerhet og komfort.



Systemene tilfredsstiller NORSOK S-002s strenge krav til operatørmiljø. Det første systemet ble levert 1. mars, og siden har FMC leid deler av HPs inne og uteområder for en såkalt EFAT, en test der FMC presenterer funksjonalitet for Statoil ved å benytte det komplette topside- og subseautstyret som hører til. Den første testen er nå ferdig, system nr. 2 er overlevert og EFAT nr. 2 påbegynt. I Hitec Products er alle som en umåtelig stolte av utstyret vi har bygd. Og tilbakemeldingene fra Statoil er at dette designet vil danne grunnlag for alle slike systemer for Statoil i framtiden.

Landbruk og Maskin har nylig både utvidet og nyrenovert sine lokaler til både kunder og sine til sammen 6 ansattes fornøyelse.

Fra venstre: Onar, Brian, Svein og Øystein

LEXAR: Rainier Cordero er nyansatt ingeniør i Lexar. Han er fra Venezuela og har i flere år selv drevet lignende virksomhet som Lexar i sitt hjemland. I 2008 flyttet han til Norge og begynte i Aker. Han er nå bosatt med sin familie på Ganddal, og startet i Lexar i mars i år.

Rainiers spesialfelt er instrument-ering/kontrollsystemer, og bidrar med sin kompetanse til en ytterligere forsterkning av Lexars ingeniør-ekspertise.

Metallteknikk har fått det berømte "grill-kullnybygget" på plass, og er i full drift: Produksjonshallen er 1400 kvm, noe som betyr at kapasiteten har økt betraktelig. Hallen har vært planlagt bygget i vel 2 år, men ble satt på "hold" grunnet finanskrisen. Da Metallteknikk fikk kontrakten med Kverneland Group på produksjon av deler til Kverneland-plogen, var det ingen vei utenom utvidelse av produk-sjonsarealer, så den nye hallen ble satt opp på rekordtid.

Kvernelandkontrakten medførte at Metallteknikk kjøpte inn 3 nye maskiner som tar ca 200m² av den eksisterende produksjonshallen, noe som medførte at sveisere ikke lenger hadde plass til å jobbe effektivt. Derfor ble den nye hallen satt opp til sveising. Hallen er todelt hvor 1000m² brukes til syrefast/ aluminium sveising, og de resterende 400m² brukes til svart stål samt produktutvikling og montering.

Alt dette gjør at Metallteknikk vil stå enda sterkere i fremtiden. Vi vil satse enda mer på svart stål sveising, og de nye maskinene gjør at vi er Rogalands desidert største aktør på skjæring og stansing. Nå har vi to stk. automatstanser med inn/ut lasting av materialer som jobber ubemannet store deler av døgnet. Vi har to lasere, derav en er utstyrt med inn/utlaster som også jobber ubemannet om natten og i helgene. Vi har også en ny stor plasmaskjærer med doble brennere og to skjærebord som gjør at vi kan skjære plater fra 0,1 mm til 70 mm.

Sveisehallen er spesialbygget for sveising med ca. 15 tonn med stålskinner støpt inn i gulvet for effektiv oppspen-ning av utstyret vi lager. Det er satt inn frekvensstyrt punktavsug for alle sveisere samt et skikkelig hovedventi-lasjonsanlegg slik at miljøet er kjempebra. Produksjonen var i gang 1. april, og Metallteknikk har siden da produsert cirka 600 tonn med deler til Kverneland.

Halvor Bergsaker, leder i Anzett.

Anzett signerer eksklusiv avtale med IPT: Anzett har inngått en eksklusiv distributøravtale med Innovative Pressure Technologies (IPT), som er en av USAs ledende produsenter av høytrykksrør, ventiler og rørdeler. Avtalen dekker olje-, gass- og energimarkedet i Norge og tilfører Anzett et konkurransefortrinn innen dett spesialiserte markedet. I tillegg styrker det selskapets satsnings innen produktsalg.

IPT-produktene har i mange år vært brukt innen olje-, gass- og energiindustrien, inkludert undervannssystemer, hydrauliske systemer og kjemikalieapplikasjoner. Samtlige av produktene er kompatible med andre tilsvarende produsenter. IPT har spesialisert seg innen design og produksjon av høytrykks ventiler og rørdeler som krever nøyaktighet, samt rør som tåler trykk opp til 150.000 PSI. IPT er lokalisert i Erie, Pennsylvania og har over 35 års produksjonsekspertise og er ansett som en av de ledende produsentene innen ventiler, sammenstillinger og enkeltkomponenter.

B NORGE P.P. DISTRIBUERT AV POSTEN NORGE

Returadresse: BR Industrier AS, Forusbeen 210, 4313 Sandnes

BR INDUSTRIER

Vi vil bygge en kultur der vi tror på det umulige, utvikler levende arbeidsplasser og skaper gode historier for fremtiden. Dette gjør vi med sterkt engasjement, mot og vilje til å tenke utradisjonelt.
www.br-industrier.no

VÅR HISTORIES VIKTIGSTE ONS-ARRANGEMENT I PRODUKSJONSHALL PÅ FORUS!

Fra ONS kundearrangement i 2008

Tirsdag 24. august går vårt tradisjonsrike kundearrangement av stabelen. Vi hadde stor suksess sist, den gang i telt utenfor teknologiparken med steingard som inngangsportal, som bildet viser. Steingarden er blitt selve symbolet for dette etter hvert så tradisjonsrike arrangementet.

I år flytter vi oss enda nærmere produksjonen og arrangerer festen i Teksals nye produksjonshall, Forusbeen 226, like ved teknologiparken. Vi ser det som viktig å holde arrangementet på området vårt for å vise vår industrielle og differensierte virksomhet.

Vi har lagt opp til en aften kombinert med god mat, nettverksbygging i en avslappet og positiv atmosfære.

Samtidig kan vi love en spennende kjendisopplevelse. Vi røper ikke kveldens artister, men det kan fort bli en kveld hvis ettermæle blir en snakkis!

I tillegg til arrangementet på Forus, treffes vi selvsagt også på messeområdet i Stavanger.

ONS, som har vært Stavangerregionens internasjonale oljemesse annethvert år helt siden 1974, er verdens viktigste møteplass for energiindustrien. Ved siden av selve messen, omfatter arrangementet en viktig konferanse samt en kulturfestival. I 2008 besøkte over 40.000 personer ONS som går over tre dager. Over 1200 utstillere fra 28 land viste fram teknologi og tjenester for industrien.